

**Direction des Ressources Humaines**

Dossier suivi par : Babette ROCHE

[rh@malemort.org](mailto:rh@malemort.org)

05.55.92.83.82

la commune de Malemort recherche :

**Un agent d'exploitation et d'entretien polyvalent**  
**voirie et réseaux divers (H/F)**  
(Cadre d'emplois des adjoints techniques)

**Les missions**

Rattaché(e) à la direction Patrimoine-Urbanisme sous l'autorité de l'encadrant de proximité vous serez affecté(e) sur un poste dont la finalité est :

- Exécution de travaux d'entretien courant pour maintenir la qualité du patrimoine de voirie afin d'assurer à l'usager des conditions de sécurité et de confort définis
- Mise en œuvre des actions d'exploitation du patrimoine de voirie, afin de garantir la sécurité des déplacements et d'optimiser l'utilisation du réseau

Vous devrez notamment en complémentarité avec votre responsable effectuer les activités suivantes :

- Diagnostiquer les principales dégradations de la voirie
  - Poser et déposer de la signalisation temporaire des chantiers et des dangers sur la voirie
  - Réaliser des travaux d'entretien courant de la chaussée
  - Réaliser des travaux d'entretien courant des équipements de voirie
  - Entretenir la signalisation horizontale et verticale
  - Assurer la maintenance de mobilier urbain (entretien, pose, etc.)
  - Entretenir les abords routiers
  - Assurer une surveillance et un entretien courant des ouvrages d'art
  - Réaliser des travaux de maçonnerie de bâtiment :
    - Construire des murs de moellons de parpaings, des façades, etc.
    - Maçonner des structures horizontales (chapes, dalles, ...)
    - Réaliser des dallages, des crépis, etc.
- ... / ...
- De façon ponctuelle vous pourrez être amené à effectuer des activités annexes comme :
    - Apporter un soutien aux activités spécifiques lors de la mise en place du plan viabilité hivernale ou lors d'événements exceptionnels.
    - Participer à la mise en place de manifestations communales

... / ...

## **Principales compétences et qualités requises**

### **Compétences théoriques :**

- Connaissance en matière d'analyse et diagnostic de la voirie et réseaux (chaussées, équipements, dépendances, ouvrages etc.)
- Connaissance en construction : terrassements, chaussées et ouvrages d'art, assainissement et dépendances, équipements
- Connaissance en maçonnerie générale
- Connaissances réglementaires en lien avec les domaines d'intervention des équipes encadrées (travaux sur le domaine public, utilisation des matériel, etc.)
- Formations et qualifications souhaitées :
  - Diplôme et/ou expérience en maçonnerie et travaux de V.R.D.
  - Permis VL obligatoire – Permis E et PL serait un plus
  - CACES R 482 catégorie A, C1 et F – CACES Nacelle
  - Attestation de compétences relative à l'intervention à proximité des réseaux (AIPR)

### **Compétences techniques – Savoir-faire (être capable de)**

- Analyser et diagnostiquer en prévention, protection, intervention des risques selon les règles
- Lire un plan, une notice technique
- Faire un croquis et dessin à main levée, métrés et relevés
- Poser des éléments d'ouvrages de voirie
- Réaliser des travaux de VRD (pose de trottoirs, bordures, regards, canalisations, etc.)
- Mettre en œuvre des enrobés et autres revêtements (béton, pavés, etc.)
- Appliquer les techniques de raccords aux systèmes de réseau, réalisation du corps de chaussée, décaissage ou démolition de chaussée, etc.
- Utiliser des outils spécialisés embarqués sur l'engin ou le véhicule
- Assurer la sécurité routière, signaler des dangers, sécuriser des zones et respecter des consignes
- Réaliser des travaux de maçonnerie en bâtiment
- Savoir faire remonter les informations du terrain à sa hiérarchie
- Conduire du matériel propre à son emploi
- Participer aux missions et tâches du service au sein d'une équipe de terrain
- Assurer l'entretien courant du matériel mis à sa disposition
- Effectuer en toute sécurité des travaux
- Respecter et appliquer toutes les mesures mises à sa disposition pour effectuer un travail dans des conditions optimum de sécurité pour lui ou pour ses coéquipiers
- Effectuer des tâches exceptionnelles liées à un contexte particulier (conditions climatiques, imprévus du service ...)

### **Qualités comportementales**

- Être fiable : avoir le sens de l'organisation et de la rigueur (autonome)
- Être appliqué et consciencieux
- Savoir faire preuve d'ouverture d'esprit
- Avoir un bon sens de la communication envers des interlocuteurs variés
- Sens du service public (respect, neutralité) et comportement irréprochable vis-à-vis du public
- Être loyal envers son responsable et avoir une forte capacité à travailler en équipe
- Être capable de polyvalence et force de propositions
- Aptitude d'analyse et de résolution des demandes, des problèmes
- Esprit d'initiative dans la recherche d'amélioration du service rendu
- Participation active au fonctionnement du service
- Force de propositions
- Être volontaire à tout type d'évolution et de progression par la formation notamment

**Une expérience confirmée sur des fonctions similaires serait un réel plus.**

## Conditions de travail et contraintes du poste

Temps complet sur 5 jours.

Horaires réguliers

Exceptionnellement possibilité de travail le soir, le weekend ou les jours fériés pour des manifestations ou interventions pour la sécurité des biens et des personnes

Planification des congés en fonction des obligations de services – Respect impératif des délais

Rythme de travail lié aux différentes périodes

Ordinairement travail en équipe

Bonne résistance physique : Station debout, manutention de charges lourdes, etc.

Pénibilité physique liée à la station debout prolongée

Travail extérieur exposé aux intempéries, au froid en hiver et aux fortes chaleurs en été

Environnement parfois bruyant

Port obligatoire des vêtements professionnels adaptés (EPI)

*Pour tous renseignements complémentaires, ou obtenir la fiche de poste détaillées contacter Frédéric Eyrolle, chef de service (05.55.92.81.40) ou Babette Roche – Directrice des Ressources Humaines (05.55.92.83.82).*

**Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025**

Rémunération selon la grille statutaire de la Fonction Publique Territoriale + Régime indemnitaire (RIFSEEP) - Avantages sociaux (participation de la collectivité aux mutuelles labellisées en prévoyance et en santé et à la restauration), comité des œuvres sociales.

Candidature (lettre de motivation + CV) à déposer **jusqu'au 15 septembre 2024** auprès de :

**Monsieur le Maire  
Direction des Ressources Humaines  
14-16 avenue Jean Jaurès  
CS 30055  
19361 MALEMORT CEDEX**

Ou par courriel : [rh@malemort.org](mailto:rh@malemort.org)

Malemort, le 02 août 2024

  
P/Le Maire  
Adjointe Déléguée  
Florence Duclos

