

**Direction des Ressources Humaines**

Dossier suivi par : Babette ROCHE

[rh@malemort.org](mailto:rh@malemort.org)

05.55.92.83.82

la commune de Malemort recherche :

**Un jardinier responsable d'un secteur espace public (H/F)**

(Grade recherché : cadre d'emplois des adjoints techniques)

**Les missions**

Rattaché(e) à la direction Patrimoine-Urbanisme sous l'autorité de l'encadrant de proximité, vous serez affecté(e) sur un poste dont la finalité est :

- L'entretien des espaces verts et naturels, de la collectivité dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site :
  - Entretien des végétaux des surfaces en herbe (parc, jardins, aires de jeux, terrains de sport...) et des allées : engazonner, tondre, ramasser les feuilles, branchages et fleurs fanées...
  - Entretien des massifs et jardinières (bêchage, désherbage, mise en place de substrat, taille et traitement).
  - Entretien des arbres et des arbustes : planter, tailler, débroussailler, élaguer et abattre.
  - Traiter et apporter les engrais nécessaires.
  - Arroser de façon manuelle ou automatique
  - Protéger les plantations à l'aide de bâches, toiles tissées, grillages, écorce...
- La réalisation des travaux neufs ou de rénovation des espaces verts
  - Définir les espaces et préparer les sols (terrassement, drainage et désherbage).
  - Effectuer les travaux de plantation, de création et de production dans les espaces verts et naturels de la collectivité
  - Créer les nouveaux espaces verts et semer le gazon
  - Fleurir la collectivité et réaliser des massifs arbustifs et floraux.
- L'entretien des terrains de sport (tonte, aération, épandage de produits, arrosage, traçage, utilisation d'engin mécanique spécialisé, etc)
- Garantie de la qualité des sites et prévention des risques
- Participation à des missions d'élagage

Vous devrez également en complémentarité avec votre responsable effectuer les activités suivantes :

- Optimiser l'organisation du travail
- Assurer un suivi de la bonne mise en œuvre des missions de l'équipe
- Animer son équipe
- Gérer les matériels affectés au fonctionnement de son équipe

- De façon ponctuelle vous pourrez être amené à effectuer des activités annexes comme :
  - Apporter un soutien aux activités spécifiques lors de la mise en place du plan viabilité hivernale ou lors d'événements exceptionnels.
  - Participer à la mise en place de manifestations communales

## **Principales compétences et qualités requises**

### **Compétences théoriques :**

- Parfaite maîtrise en matière d'entretien des espaces verts
- Parfaite maîtrise en matière de fleurissement et de patrimoine arboré
- Parfaite connaissance des végétaux
- Savoir détecter les anomalies et dysfonctionnements et les signaler.
- Connaître les règles de base de sécurité.
- Connaître les gestes et postures de la manutention.
- Connaître les modalités d'utilisation des matériels et produits.
- Connaître les règles de signalisation des chantiers et de sécurité pour le public et le personnel.
  
- Formations et qualifications souhaitées :
  - Diplôme CAPA, BEPA, BTA (Bac pro) paysage, espaces verts ou expérience confirmée
  - Permis VL au minimum – Permis E et PL serait un plus
  - CACES R 482 catégorie A, C1 et F – CACES Nacelle
  - Habilitation électrique BM
  - Attestation de compétences relative à l'intervention à proximité des réseaux (AIPR)

### **Compétences techniques – Savoir-faire (être capable de)**

- Préparer, coordonner, suivre et contrôler le travail d'une équipe
- Proposer des options techniques à mettre en œuvre pour la création et la gestion des espaces verts en veillant à la prévention des risques pour le public
- Savoir faire remonter les informations du terrain à sa hiérarchie
- Apte à la conduite du matériel propre à son emploi
- Assurer l'entretien courant du matériel mis à sa disposition
- Effectuer en toute sécurité des travaux
- Respecter et appliquer toutes les mesures mises à sa disposition pour effectuer un travail dans des conditions optimum de sécurité pour lui ou pour ses coéquipiers
- Effectuer des tâches exceptionnelles liées à un contexte particulier (conditions climatiques, imprévus du service ...)

### **Qualités comportementales**

- Être fiable : avoir le sens de l'organisation et de la rigueur (autonome)
- Être appliqué et consciencieux
- Savoir faire preuve d'ouverture d'esprit
- Avoir un bon sens de la communication envers des interlocuteurs variés
- Sens du service public (respect, neutralité) et comportement irréprochable vis-à-vis du public
- Être loyal envers son responsable et avoir une forte capacité à travailler en équipe
- Être capable de polyvalence et force de propositions
- Aptitude d'analyse et de résolution des demandes, des problèmes
- Esprit d'initiative dans la recherche d'amélioration du service rendu - Participation active au fonctionnement du service
- Exemplarité vis-à-vis des équipes encadrées (agents, stagiaires, TIG, apprentis...)
- Être pédagogue – Savoir transmettre
- Force de propositions et de motivations auprès des agents (challenges- animations)

- Être volontaire à tout type d'évolution et de progression par la formation notamment

**Une expérience confirmée sur des fonctions similaires serait un réel plus.**

### **Conditions de travail et contraintes du poste**

#### Relations fonctionnelles :

- En interne :

Travail en équipe (relation quotidienne avec les agents de l'équipe)

Relations ponctuelles avec les autres agents de la direction

Contacts fréquents avec la hiérarchie

- En externe :

Contact quotidien avec la population.

#### Conditions et contraintes d'exercice :

Temps complet sur 5 jours.

Horaires réguliers su 2 cycles (horaires d'été)

Exceptionnellement possibilité de travail le soir, le weekend ou les jours fériés pour des manifestations ou interventions pour la sécurité des biens et des personnes

Rythme de travail lié aux différentes périodes

Ordinairement travail en équipe

Planification des congés en fonction des obligations de services – Respect impératif des délais

Bonne résistance physique : Station debout, manutention de charges lourdes, etc.

Travail extérieur exposé aux intempéries, au froid en hiver et aux fortes chaleurs en été

Pénibilité physique liée à la station debout prolongée

Travail en hauteur

Environnement parfois bruyant

Port obligatoire des vêtements professionnels adaptés (EPI)

*Pour tous renseignements complémentaires, ou obtenir la fiche de poste détaillées contacter Yoan Soleilhavoup chef de service (06.09.39.60.73) ou Babette Roche – Directrice des Ressources Humaines (05.55.92.83.82).*

### **Poste à pourvoir à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025**

Rémunération selon la grille statutaire de la Fonction Publique Territoriale + Régime indemnitaire (RIFSEEP) - Avantages sociaux (participation de la collectivité aux mutuelles labellisées en prévoyance et en santé et à la restauration), comité des œuvre sociales.

Candidature (lettre de motivation + CV) à déposer **jusqu'au 15 septembre 2024** auprès de :

**Monsieur le Maire  
Direction des Ressources Humaines  
14-16 avenue Jean Jaurès  
CS 30055  
19361 MALEMORT CEDEX**

Ou par courriel : [rh@malemort.org](mailto:rh@malemort.org)

Malemort, le 02 août 2024



